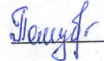


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Солнышко»

Согласовано
Профсоюзным комитетом
МБДОУ «Детский сад «Солнышко»
от 26.06.2023 г.

 Е.А. Полубоярова

Утверждено

Приказом заведующей
МБДОУ «Детский сад «Солнышко»
от 27.06.2023 г. №62

 О.В. Николаева



ИЗМЕНЕНИЯ
в Правила внутреннего трудового распорядка работников
МБДОУ «Детский сад «Солнышко»

Пункт 7. Оплата труда дополнить и изложить в следующей редакции:

7.13. Направление работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет.

Гарантии и льготы, предоставляются женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Прием на работу оформляется трудовым договором и право работодателя издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.